



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*

*Direzione Generale – Ufficio 1*

**Relazione illustrativa**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

*Redatta secondo lo schema allegato alla Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012*

**Allegata all'Ipotesi di CIR in materia di determinazione e utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato relative ai dirigenti scolastici in servizio nella regione Abruzzo - anno scolastico 2016-17.**

***1.1 - Obiettivi***

***Modulo 1 - Scheda 1.1***

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del provvedimento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	16 novembre 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 1° settembre 2016 al 31 agosto 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dott.ssa Antonella Tozza – Direttore Generale</li><li>• Dott.ssa Rita Anna Sebastiani – Dirigente Ufficio I</li><li>• Dott. Massimiliano Nardocci – Dirigente Ufficio II</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ANP-CIDA</li><li>• FLC-CGIL</li><li>• CISL-SCUOLA</li><li>• UIL-SCUOLA</li><li>• SNALS-CONFESAL</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ANP-CIDA</li><li>• FLC-CGIL</li><li>• CISL-SCUOLA</li><li>• UIL-SCUOLA</li><li>• SNALS-CONFESAL</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti scolastici della regione ABRUZZO in servizio nell'a.s. 2016/2017
<b>Materie trattate dal provvedimento (descrizione sintetica)</b>	Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici della regione Abruzzo in servizio nell'a.s. 2016/2017.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*

*Direzione Generale – Ufficio 1*

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
<b>Eventuali osservazioni</b>		

***1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Provvedimento (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 a corredo dell'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per la definizione dei criteri di ripartizione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della regione Abruzzo per l'anno scolastico 2016/2017.

Nell'incontro in data 16 novembre 2017 tra le Organizzazioni Sindacali regionali dell'Area V della Dirigenza scolastica (ANP-CIDA, FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, UIL-SCUOLA e SNALS-CONFSAL) e la Delegazione di parte pubblica - individuata con provvedimento del Direttore Generale prot. AOODRAB



## *Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

### *Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*

#### *Direzione Generale – Ufficio 1*

7117 del 02/11/2017 - si è raggiunto un accordo per la sottoscrizione di una Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale finalizzato alla ripartizione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della regione Abruzzo per l'anno scolastico 2016/2017.

L'Ipotesi di ripartizione è stata predisposta in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dal CCNL dell'Area V del 15 luglio 2010, con particolare riguardo agli articoli 6 e 26. La ripartizione e l'utilizzo delle risorse del fondo regionale seguono l'articolazione dell'anno scolastico (1° settembre 2016 – 31 agosto 2017).

Nell'anno scolastico 2016/2017 in Abruzzo risultano n. 197 istituzioni scolastiche in organico di diritto e n.184 dirigenti scolastici titolari, di cui n.183 in servizio per l'intero anno scolastico ed uno da retribuire per n.353 giorni.

Il fondo regionale assegnato dal MIUR con DDG AOODRUF prot. n.106 del 31/01/2017 (comunicato con nota prot. AOODGRUF n. 9936 del 10/05/2017) all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo in base all'organico di diritto dei Dirigenti Scolastici per l'a.s. 2016/2017 è pari ad € 3.285.663,96 con destinazione per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato ed € 247.248,66 con destinazione esclusiva per la retribuzione di risultato, per un totale di € 3.532.912,62.

Il Fondo viene integrato dalle risorse derivanti dagli incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 10 del CCNL Area V del 15 luglio 2010, pari ad € 8.195,93.

Ai sensi dell'art.40, comma 3 quinquies, del D.Lgs. n.165/01, dal Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato per l'a.s. 2016/17 così determinato vengono detratti € 191.48 utilizzati per corrispondere le differenze retributive per indennità di posizione e di risultato ad un dirigente scolastico (provvedimento AOODRAB n. 3893 del 15.06.2017 – Visto Ragioneria Territoriale dello Stato di L'Aquila n.1491 del 21/06/2017).

Pertanto il fondo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno scolastico 2016-2017 viene quantificato in complessivi € 3.540.917,07 (€ 3.285.663,96 + € 895,93 - € 191.48 + € 247.248,66), così suddiviso € 3.293.668,41 per retribuzione di posizione e di risultato ed € 247.248,66 con destinazione esclusiva per la retribuzione di risultato.

Come previsto dall'art.4 – comma 1- del C.I.N. del 22/02/2007 relativo al personale dell'area V della dirigenza scolastica, il fondo (€ 3.293.668,41) è destinato per l'85% delle risorse alla retribuzione di posizione (€ 2.799.618,15) e per il restante 15% alla retribuzione di risultato (€ 494.050,26).

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato le Istituzioni scolastiche della regione sono classificate in tre fasce di complessità di cui all'art. 6 del



# *Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

## *Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*

### *Direzione Generale – Ufficio 1*

CCNL dell'Area V del 15 luglio 2010. Il rapporto retributivo annuo tra la fascia più alta e quella più bassa è di 1/1,86, per la fascia intermedia proporzionalmente il rapporto è di 1/1,43.

Le nuove fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione approvate con decreto prot.n° AOODRAB 4265 del 19/07/2016, sono calcolate secondo le seguenti percentuali di raggruppamento stabilite con Contratto Integrativo Regionale sottoscritto 13 febbraio 2013: 25% in prima fascia, 60% in seconda fascia, 15% in terza fascia.

In prima fascia risultano n. 57 posizioni (49 dirigenti titolari + 8 dirigenti che in vigenza di contratto mantengono la 1<sup>a</sup> fascia); in seconda fascia risultano n. 111 posizioni (109 dirigenti titolari + 2 dirigenti che in vigenza di contratto mantengono la 2<sup>a</sup> fascia); in terza fascia risultano n.16 posizioni.

La retribuzione di posizione parte fissa è calcolata in ragione del servizio prestato (n. 183 dirigenti in servizio per l'intero anno scolastico ed uno da retribuire per n. 353 giorni) per un importo totale di € 654.359,99.

Dai calcoli effettuati in applicazione delle norme contrattuali ai fini della retribuzione di posizione parte variabile per l'anno scolastico 2016/2017 risulta disponibile l'importo di € 2.145.258,16.

Come convenuto nella Conferenza di servizi del 25/09/2017 - promossa ai sensi dell'art.14 della legge n.241/1990 ed avente ad oggetto "Area V della dirigenza scolastica. Fondo Unico di Amministrazione (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici e connessi contratti integrativi regionali (CIR)", le risorse destinate alla retribuzione di posizione parte variabile vengono distribuite in ragione dei n. 184 dirigenti in servizio.

Il budget complessivo destinato alla retribuzione di posizione parte variabile è pari ad € 2.145.258,16 e determina una quota media pro-capite pari ad € 11.69,01. Dall'ipotesi di ripartizione derivano i seguenti importi annui per ciascuna fascia: rispettivamente di € 14.213,98 per la 1<sup>a</sup> fascia, € 10.927,95 per la 2<sup>a</sup> fascia ed € 7.641,93 per la 3<sup>a</sup> fascia.

Gli importi delle retribuzioni di posizione parte variabile sono calcolati in ragione del servizio prestato (n. 183 dirigenti in servizio per l'intero anno scolastico ed uno da retribuire per n. 353 giorni).

Non residuano somme per integrare il budget finalizzato alla retribuzione di risultato ed al pagamento delle reggenze.

Il budget finalizzato alla retribuzione di risultato ed al pagamento delle reggenze, determinato in ragione del 15% del fondo, ammonta ad € 494.050,26. Dal suddetto budget € 99.267,08 sono destinati a retribuire le reggenze ed € 394.783,18 sono destinati alla retribuzione di risultato.

L'integrazione della retribuzione di risultato attribuita per le reggenze, secondo quanto stabilito dall'art. 2, comma 2, del Contratto Integrativo Nazionale sottoscritto il 22 febbraio 2007, è calcolata nella misura



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*

*Direzione Generale – Ufficio 1*

dell'80% dell'importo della retribuzione di posizione parte variabile corrispondente alla fascia dell'Istituzione scolastica assegnata in reggenza, determinata in relazione alla durata della reggenza, considerando pari ad un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

Nell'anno scolastico 2016/17 sono stati conferiti n. 13 incarichi di reggenza di durata annuale (di cui n. 11 su istituzioni scolastiche di 3<sup>a</sup> fascia e n. 2 su istituzioni scolastiche di 2<sup>a</sup> fascia). Sono stati conferiti anche n. 3 incarichi di reggenza temporanei (di cui n. 2 su istituzioni scolastiche di 2<sup>a</sup> fascia e n. 1 su istituzione scolastica di 1<sup>a</sup> fascia).

La quota residua del budget finalizzato alla retribuzione di risultato determinato in ragione del 15% del ammonta ad € 394.783,18; la stessa è integrata da €247.248,66 con destinazione esclusiva per la retribuzione di risultato, per un totale complessivo di € 642.031,84.

Come stabilito con Direttiva n.239 del 21/04/2017 avente ad oggetto “*Modifiche alla Direttiva 18 agosto 2016 n.36 sulla valutazione dei dirigenti scolastici*” per l'anno scolastico 2016/2017 il procedimento di valutazione non ha effetto sulla determinazione della retribuzione di risultato, che è determinata, come negli anni precedenti, in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica per la quale è stato conferito l'incarico ed è calcolata in ragione del servizio prestato (n. 183 dirigenti in servizio per l'intero anno scolastico ed uno da retribuire per n. 353 giorni).

I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dalla presente Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale si applicano ai dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2016/17, effettuando i conguagli positivi e/o negativi relativamente alla parte economica.

L'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale di ripartizione del fondo è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e non determina oneri finanziari superiori a quelli previsti in quanto l'ammontare complessivo del FUN 2016/17 risulta determinato nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 1, comma 236, della L. 208/2015.

IL DIRETTORE GENERALE

Antonella Tozza